

# “职业规划与领导力发展”交流讲座

北京大学信息科学技术学院 张铭 赵海燕 文

今天是“五四”青年节，借84级同学返校参加北大110周年校庆、计算机系30周年庆典，并庆祝我们毕业20周年的机会，我们请来了6位“职业规划与领导力发展”暑期课讲者，还有赵丽、陈谷、杜平董祖明、任永杰（人大金仓信息技术有限公司总经理）、王善德（上软信息总经理）、孙志明（迅佳科贸总经理）、刘云清（中国证券业协会信息技术委员会副主任委员）、贺天亮（方正集团技术管理部技术总监）等84级计算机系校友支持团参加座谈。

北大既给了我们扎实的理论和技術训练，同时又教给了我们思考的方法。作为一个大学生，毕业后应该如何适应社会的同时能够很好地自我发展，是我们需要认真考虑的问题。计算机系84级的校友们在职场摸爬滚打二十年后积累了相当的经验教训，借此课程与学弟学妹们分享。国内有很多中学已开设职业规划课程，这说明大学开设这门课一点也不早，而且国内教育部有可能把职业规划列入课程规划。另外，前几天在硅谷的华人学生，也自发组织了相应的讨论课，邀请了很多学长来授课。

这次讲座的意图是要搜集同学们对课程的需求，通过同学们提问来定制和丰富课程内容，使得暑期课更有针对性，同时帮助同学们排解困惑，积极地给学弟学妹指引发展方向。

**学生提问：**从个人来讲，在上大学之前和之后我都有自己的一个目标，一个长远的人生目标。例如前段时间一个CMU身患癌症的教授Pausch Randy在《真正实现你的童年梦想》(Really Achieving Your Childhood Dreams)的演讲中就讲过自己如何实现自己童年的梦想。关于实现梦想，我想问各位学长，在二十年前，你们上大学时有没有想过要做什么事，要达到什么样的目标？而走到今天，你们有没有实现这个目标，或者说还有没有朝着这个目标在走？

**学生提问：**以前我们有目标，比如考个好初中，好高中，好大学。到了北大以后，开始迷惑，现在不知道是出国、保研，还是找工作。因为以前的目标比较单一，不需要做出抉择。而现在我们很多人都面临选择却不知道如何选择。这是我们目前大学生普遍面临的一个困惑，希望学长们能够为我们解惑。

**刘洪（联想集团外设事业部总经理）**

关于第一个同学的问题，在此我可以和大家分享一下我所走过的路。其实在我们毕业时

还没有那么多选择，既然学了技术就还是想做一些开发的工作。在我进入联想之初，做的是开发，而后来走了管理这条路。从开发到管理，是一个转折，相对来说开发只变成了工作的一部分。

我的感觉是，方向具有阶段性，在经历更多的事情以后，想要做的事情会发生变化，并且在这个过程中不断地得到锻炼。走过一定阶段，到达某个节点，也能让你看得更清楚一些。我想，如果进行归类的话，会有这么几条路。首先是技术专家，这方面的工作待遇比较好；第二种可能是由技术入手，之后进入管理工作的领域，这是一条成长为管理者的路，会涉及更多的环节；第三条路，在做了前面的一些工作以后，集合各种资源，来创业。所有的道路选择我觉得都是有可能的，人生和工作都是分阶段的，要经历了过某一个阶段后，才谈得上下一阶段。

### **牛合庆（东方通副总经理）**

在我们毕业时，还没有现在的毕业生面临的压力那么大。那时的环境、工作和人生的选择与现在不同。现在同学们可能有很多困惑是当初我们所没有经历的，比如说毕业生怎么进入社会，如何更仔细的了解社会环境等。

我的经验是你需要通过工作来接触并真正融入这个社会，在准备好之后就可有更好的选择。在进入社会之后，需要真正找到适合自己的方向以及将来的目标、自己的发展规划。目前我国的经济正在高速发展，社会也在发生着深刻变革。现在的时代很好，机会也很多，不管同学们是想去搞研究或者去经商、创业，不要恐惧，在进入社会以后，自然会找到比较好的规划。

### **赵为（东南融通副总裁）**

二十年来中国发生了翻天覆地的变化。其实今天来跟大家交流包括讲课这件事我心里也一直打鼓。一是因为人和人之间的差异非常大，二就是这二十年间中国这个大环境，特别是我们学计算机的人所面临的环境发生了非常大的变化。

从我自己创业的这个过程，我觉得可以从借鉴意义上来讲的一点，就是一个人的使命感。使命感不一定是附着在某一件具体的事情上，但是进了北大的人，我想大家总是会觉得自己要尽一点什么样的责任。在社会这个群体里尽到自己的一些责任，要做自己的一些贡献，这样的使命感会促使你在毕业之后一直寻找能够体现这一点的目标。目标也许会变，环境也许会变，但使命感是从我进入北大到毕业之后是一直没有变的东西。

另外很重要的一点就是激情。我觉得人会经历很多成功和失败的事情。也许你的教育背景、素质和你的努力程度能够决定很多，但我觉得还有始终贯穿在里面很重要的一点，就是

做什么事情都要有激情。每个人表现激情的方式不太一样，有的人可能表现的平静一些、文雅一些；有些人就可能激烈一些。

刚才同学们提的问题，我觉得每个人都会在不同阶段经历不同目标的变换。无论是说学术还是企业界的工商管理、经济方面的事情，还是说在政府组织，可能都会有，而且从事范围也越分越细。它不像考大学都是单一的。但是我觉得贯穿在所有这些变化里不变的，是使命感和激情。

### **张晖（CMU 教授，ACM Fellow）**

非常高兴有机会和同学们交流。刚才有同学问到，我们这二十年相聚，最大的印象是什么。我现在回想起来，觉得当时我们的同学们是人才济济，对我来讲印象最深刻的，是同学的多才多艺，最后每个人的发展也是向各个方向发展。

常有人说我们北大的学生有一些“眼高手低”。我记得我们毕业时，有一位老师留言“不怕眼高手低，怕的是既不眼高也不手高”。所以我想我们北大的同学丢掉的不应该是眼高。眼高是说心气要高，心气高不是说挣钱要挣的最多，也不是说做销售要做到最大，而是说做事情要有自己独到的见解，不要人云亦云，包括选择你自己的方向。刚才有个同学说的非常好，说是要有自己的兴趣，否则生活如果是完全为了别人说的成功标准，就太乏味。你做的事情不一定要花费多少力气，但一定要乐在其中。

我觉得大家应该对自己有很高的要求，愿意把自己做的事情做好一些。这是非常重要的，眼高还要有自己的品味和独特的见解。我们在大学的学习和生活是一个成长的过程，但不是要成长为一个机器的螺丝钉，一定要丰富自己的人生和经历。

**学生提问：**我想提 3 个问题，

(1) 刚毕业的我们还很难创业，更加关注的是就业。如果就业的话公司要什么样的毕业生？

(2) 你们毕业二十多年取得了很大的成功，这样的成功是从毕业时就开始积累出来的，还是抓住了机会。做出选择对将来有什么影响？

(3) 第三个问题可能不太友好。我看到毕业照中有很多没有来到今天现场的学长们。我相信，北大的同学都很优秀，但我也相信，不是每个人都能当教授、总裁、董事长、总经理，那么其他同学的毕业规划是不是就算是失败的呢？

### **主持人北大张铭教授**

其实每个人的价值取向和价值观不同。我觉得只要能找准你自己的一个位置，能够快乐、积极地生活，也是非常好的、非常成功的。

但是，北大同学入学的时候就是百里挑一的，应该给自己提出更高的要求，准备承担更大的社会责任。社会和家长对你们的期待也是很高的。补充说明一下，我们 84 级北大计算机系的同学总体上都是很优秀的，总裁、董事长、总经理不只是今天来的这些人，很多人也是这个级别的，或担任着高级职务，可以说，我们这些同学在中国的 IT 行业做出了很多成绩。

#### **刘洪（联想集团外设事业部总经理）**

坦率的说，我们计算机系的一般选择是读完研究生，选择国内比较好的企业，走技术开发的路线；第二条路，不一定要长期做技术，可以从事管理、营销工作等。如果是走第二条路，我有一个建议是，在工作中不是要做的很深，而是尽量把自己的面拓宽，连接面拓广之后，再去考虑深度问题。

找工作入门槛并不是很困难，难的是以后的发展。可能我们的同学还是需要把自己放低一点，进入公司后，你要忘了你是哪个学校的。大多企业不是看你是从哪个学校来的，更多的是看你在工作的表现。选择工作重要的是能够有机会，而把自己放低一点，工作才有更好的发展。

#### **陈谷（IBM 软件新产品促进中心亚太区总经理）**

我们在和学生做交流的时候，发现如果研究生毕业的话，有很多人已经有一定的社会经验，或者有些人已有一些自己的想法，这些都是会加分的。我感觉在面试学生的时候，很看重的一点就是自信，在交流过程中应该要有充分的自信。公司最主要的就是需要你主动，所谓主动就是很多事情你要判断怎么做。

刚才有位同学问，机会重要还是经验重要。我的回答是，很多情况下，机会跟你的努力是分不开的。也就是说这个机会不一定给你，但如果你在这方面表现出来优势，机会就会降落在你的身上，所以机遇和你的能力是分不开的。只有当你很主动的时候，才可能会有机会。

#### **赵丽（华大电子副总经理）**

我们和学校做过一些沟通，如何评价一个学生的好坏。觉得学校和企业还是有一些区别，为此我在公司的新员工培训上讲过下面的四点要求：第一，你的目标要和公司一致。到了公司，你首先要把公司的目标与个人结合在一起。第二，做你该做的事情，且一定要做好。把你招进来，不是让你来挑老板的错的。第三，你要给公司创造价值。第四，要能与人合作。在北大这样奢侈的环境中，我们要把自己看成是一个奢侈品，要照这个要求来培养自己。

**学生提问张晖：**我知道您在学术界和工业界都取得了非常优秀的成就，这一点非常不易，因

为您相当融会贯通于两种环境之间，而这可能并不能用天赋来解释。我想问您有什么独特的地方来促使您得到了这样的成就？

**张晖（CMU 教授，ACM Fellow）**

我想其实我并没有什么特别的天赋，无论是学术界还是工业界，做得好都得靠兴趣，然后要靠努力。

我自己觉得在技术领域其实有很大的发展空间。美国最先进的公司的核心竞争力都是技术的竞争力。我们知道 Microsoft 在 2000 年的时候还是如日中天，而 Google 对 Microsoft 这种垄断的颠覆使得在短短的八年之间，形成了目前三足鼎立的局面。学计算机科学的人可能都知道 Google 最强大的核心是它的系统，这个系统是谁做出来的？他们的头衔不是经理，不是总裁，他们的头衔是高级工程师，是 Google Fellow。这些人拿的股票不比经理拿的低，他们在公司受到的崇拜也不比管理团队受到的崇拜低。所以我想告诉同学们，做你自己的专长，做你自己的兴趣，相信行行出状元。

希望同学们能够看到成功其实是有多个方面的。我觉得技术方面的工作是非常重要的，这也是我们同学们的强项。也许有些同学有很强的社交能力，有很好的个人涵养，这些都非常重要。但是我也知道很多同学之所以到北大是因为你是数学竞赛的第一，是编程的第一，那么希望你能把这些强项发挥出来。

**学生提问：**刚才赵师兄说从始至终你的使命感都没有变，张师兄告诉大家眼高不是错误，我觉得这两句话对我的启发很大。我想问的是，从国内国外两个角度来看，国外的创新和国内有什么不一样？我在 Google 实习过一年，感觉是他们的技术很先进，不是在短时间内就能拿的出来的东西。那么我们的技术在哪里？我们该怎么做？

**张晖（CMU 教授，ACM Fellow）**

创新有很多层次。国内发展速度非常之快，但如果和发达国家，比如美国这样的国家完全面对面的比较可能过于苛求。

美国的优势在哪里？美国的优势是一个长期的积累，多层次的储备。产品的创新是分年限的，比如现在公司的研发是在今年和明年，是 2~4 年的创新，可能还有 3~5 年，甚至 8~10 年、10~20 年的创新。什么叫 10~20 年的创新？比如说晶体管在贝尔实验室的发明。还有，前不久我在报上看到惠普今年刚刚发明一个器件上的新技术，也许对整个存储有一个革命性的发展。这些是 10~20 年的创新。所以美国已有很完善的系统，有各个层次的储备。刚刚提到 Google，他们成功的原因有很大一点是他们聚集许多有能耐的人在短期内朝着一个共同

的目标前进，这是他们技术上的先进。同时，他们能够把贝尔实验室等的技术人员凝聚在一起，他们的研究是二十年的积累，是在二十年前就已经播种下去的，这是非常强的一个流水线。

我们国家改革开放三十年，我们毕业二十年，发展的已经非常之快了。我们最大的公司包括联想这种公司在基础上的储备，最前沿的研发也可能只是 2~5 年的，没有精力也没有资源来看 5~10 年的研发。我觉得这对国内高校来说其实是一个非常好的契机，因为我们的大公司没有较长周期的研究目标。高校好的地方就是能够暂时不受盈利的压力，教授和学生能稍微把眼光放远一点，能够做一些长期的储备工作。我想大家一定要想明白创新要在不同的层次上，譬如苹果的创新，很多技术都是十年二十年打下的基础。

#### **刘洪（联想集团外设事业部总经理）**

创新有很多个层次。联想做到今天这一步，已经相当的成功。坦率的说，其实在管理上做了很多的工作。1996 年，一键上网，让很多根本不会电脑的人学会上网，乃至后来的一键恢复功能，都是非常好的创新。只要你针对客户的需求进行创新，就能带来整个市场非常好的作用，所以不要认为一切都是很深奥的技术。另外，我们现在做的很多创新，已经不仅是 IT 方面了，比如说材料、工艺等的创新。现在注重综合设计，是综合的创新。我认为把客户的需求搞清楚，把专业的服务对象搞清楚了，你就会有一定的体会。

#### **牛合庆（东方通副总经理）**

我来谈一谈国内技术创新的问题。我们现在面临的竞争完全是国外的竞争，不仅有一些国际一流的大企业，还有国外一些二类的企业都是我们强劲的竞争对手。技术创新是同国外竞争的核心竞争力。

我的体会主要有以下几方面。一是，中国现在的企业，尤其是技术企业和国外企业的差别非常大。整个环境，包括技术能力和水平，都是有差别的。成功的经验就是“取小胜为大胜，用时间换空间”。我们公司用了十六年时间积累出现有的技术水平基本上和国外的同类产品是差不多的。实际上这些完全是我们自己的团队靠长期积累研发出来的核心技术，所以我们完全可以和国外水平相当的公司抗衡，这一点我们非常自豪。

另外刚才张晖也提到，国内很多行业的创新是在应用这方面，即“市场带用”和“以用带人”。有市场推动才能有创新，不断的滚动发展才能积累到一定的程度，这也是一个不断积累的过程。

三是我们有非常好的环境，就是国家对技术创新的支持，包括非常多的鼓励和奖励，甚至基金的支持。刚才有同学说我们北大可能大部分都在就业而不是创业，其实现在有很多鼓

励青年创业的活动，我觉得大家有机会还是可以去尝试。现在机会很好，而且根据经验，国内完全可以有这种环境做出更创新的产品和国际上的企业竞争。

### 肖毅（HDS 金融事业部总经理）

从我的角度来讲，打工的体会比较深一点，创业对于我，与其说有经验，不如说有教训。刚才大家提到核心竞争力的问题，更多强调的是技术创新给企业带来的核心竞争力。我完全赞成。我想补充的是，很多企业的核心竞争力，不一定是技术的创新，也可能是商业模式的创新。而一个新的商业模式的推出，最大的风险就是被后来者拷贝，特别是后来者又是非常有实力的企业。所以，这种创新商业模式对于运营的节奏，要求就非常高。这对于创业者的综合素质，也是一个挑战。举例：我曾在苹果公司工作，苹果公司确实拥有很多独到的技术，而在市场定位方面，它清晰地定位在“时尚”，现在市场上出现的 iPhone，很火，其实它的设计，在两年前我就在一个台湾公司看到，可是那家公司的这款产品不受欢迎。现在受欢迎了，是因为它是苹果的产品，它代表了时尚。在我看来，苹果的商业模式，就是在做“宗教”。还有一家也是大家熟悉的，就是 DELL，它成功于直销的商业模式，虽然它今天在中国和印度也开始了渠道业务，那是它成功以后的发展。没有先前的直销，它根本就成长不起来。身边还有很多类似的例子，有的甚至不在 IT 界，比如如家快速酒店的模式，7 天酒店的模式，等等。技术核心竞争力好在哪里？不容易复制，或者说复制需要的时间较长。这是非常值得大家思考的一个问题。我想强调的是：不管是技术的领先还是商业模式的领先，最终只有落实到市场的领先，才有真正的生命力。

另外，我非常喜欢赵为同学讲到的“激情”，因为创业是一件很苦的事，没有激情，你就不会觉得这个苦是快乐。而他所提到的社会责任感，或说使命感，让你能够在最苦的时候坚持下去。而且，在阶段性成功时，因为使命感，你不会迷失未来的方向。

最后，我想说：创业，不是每个人都适合，也不是每个人都要去创业，刚毕业也不一定就是创业的最好时机。要有激情，也要理性。

还有很多问题，我没有谈，比如团队。你要做起一个事业，就需要团队。你在哪个团队，你的团队在哪里？我不久就将辞去现有的外企工作，再挑起一个创业团队，JoyStor，从一个经理人，转换成一个 Leader，这本身就是很大风险和挑战。我的团队年龄偏大，都是 33 到 41 的，我需要有 20 多岁的初生牛犊补充进来，希望跟在座的同学以后有机会合作。北大的学生，永远是追求卓越的。而优秀的企业，也是如此。

**学生提问：**有个问题想问在场的所有的学长。我们现场有来自学术界的，比如说张晖学长。

那么在企业界或者自己创业的这些学长们，你们在企业这么多年，应该很了解商业界需要什么样的东西。我想请示三方面学长的代表，各自谈一谈，您觉得从产业界或者商业界的需求来说，将来什么样的技术领域是很有发展前途的，是值得我们年轻的学生去追求的。我想告诉大家的是，为什么要提出这样的问题呢？因为我想我们将来不一定去创业，可以找一个工作，而如果选择很好的方向，有很好的发展前途的话，可能会走很远。

### **张晖（CMU 教授，ACM Fellow）**

你的问题让我想起了一部美国电影《毕业生》，里面的主人公遇到类似的问题，他爸爸的挚友拍了拍他的肩膀，说了句：“塑料”，那是七十年代。

我自己不相信我们能预测未来，我也不相信别人能预测未来。所以我想再次强调我刚才谈到的要有自己独到的见解。我自己做科研的体会是找人才，尤其是到大学做研究的人才需要什么样的素质，首先就是要有自己独到的见解。其次是要有主动性。这两点其实也是连在一起的，只有你有了主动性，才会有自己独到的见解。

我想你可以借鉴我们说的话，但是一定要有自己独到的见解。从我个人经历来讲，我在北大毕业的时候做图形学，图形学做得好的话现在也一样发展的很好。

我想大的变革都是突发性的，如果比尔盖茨在 2000 年能够预测未来的话，就不会有 Google 了。

希望大家能够记住，我们是年轻人，世界是属于我们的。所以我希望同学们能够志存高远，心气要高。每人都走自己的路，也会走的不错。所以我想，行行出状元，你只要把自己的能力发挥出来，脚踏实地。我非常认同做事一定要有激情，有兴趣，做自己愿意做的事情，我想结果总会是好的。可能会需要一点机遇，这个机遇和自己的努力是分不开的，是紧密联系的，有机会一定要利用好。

### **杜平（私募基金投资经理，84 微电子）**

刚才有同学提到在你们毕业选择更多的可能是就业而不是创业，其实今天的创业环境不比二十年前我们那时差。刚才有位同学提问，就业的时候企业需要什么样的人才。我从投资人的角度来讲，我们投什么样的项目，可能可以间接地回答你这个问题。

一般来讲，我们投一个项目，可能首先投这个团队，投给这一批人，你与其来讲我的项目有多么好，还不如多花一点时间讲你们这 3、5 个人的背景，你们做了多长的时间，你们的长项在哪里。投资人会觉得万一你的项目不能做，选择不是很正确，稍微拐个弯，只要你这个团队不错就能做好其他的東西。

投资一个团队，我们考察的是 4 个方面，刚才赵为也有讲到一些。第一是激情，二是执

着，三是要有团队精神，四是要有智慧。作为北大毕业生来说，激情和智慧没有问题，出问题往往出在团队精神和执着上。缺少执着精神，我们常说，发现好的项目，就不要放松，一旦咬住就不松口，不要总是换来换去。毕业后的人生路也是这样，不要拐来拐去的，沿着一条路一直走，取得成功的概率最大，效率也是最高的。

再一个是团队精神。不管是创业还是就业，团队精神非常重要，因为对现在企业来讲需要综合性知识、配合的地方也越来越多，不太可能一个人能把所有的事情做好。我可能可以考虑 95%，但往往问题就出在那没有考虑到的 5% 上，很可能会因小失大。如果有合伙人的话，他的支撑面重复很多，大家一起合作，可能就填充了那 5%。投资团队是投资项目中的重中之重。

### **董祖明（丽星邮轮中国旅游 副总裁）**

刚才的校友讲了许多很成功的经历，我是一个反例。我不是专家，也没有当到国际公司的总裁，但是有一条我觉得我很成功的，就是我永远都很快乐。我们聚会，我是讲笑话最多的一个。我是另外一个状元，广东省国际象棋的少年冠军。

下棋，我想给大家讲，棋如人生。其实职业人生规划也是，人生的路是很长的，很重要的一条要有一个胜负观。我的教练教我下棋的时候，他首先教我的不是怎么样去赢别人，而是怎么样去输。就是当你遇到失败的时候，你要怎么样去承受，怎么样去克服失败，让下一盘棋下的更好。我想这个是作为漫漫人生路中很重要的一个人生态度。你得保持一个乐观的心态，不畏惧失败，生命不息，冲锋不止，屡败屡战，总有一天能拿到冠军。

**学生提问：**我想向你们请教一下，作为一个女性在专业领域的发展，你们有什么好的建议？女性在职业中有什么样的优点，又有什么样的缺点？

### **王会民（原方正总裁助理、集团董事长，现任奇志通董事长）**

到上课的时候希望大家能一起来和我讨论一下用经济学的眼光去看待人和事。第一个，困惑。经济学原理第一条，人时常面临着交替的关系，每天每时每刻。刚才讲到的坚持就是说机会成本，你做这个就不能做那个，你能保证你追的是合适的吗。再有一个，创新。创新实际上是用新技术增加凝聚力。我们说别人有技术我们没技术，为什么？因为有技术大家觉得可以赚很多的钱。因为有很高的利润刺激你去创新，但是并不代表经济学上讲人会对激励做出反应。我经常在后面补一句，就是未必他的反应就是你预料的。我试图用经济学的原理来解释大家关心或者感到困惑的话题。

下面我回答这个同学关于女性在社会里如何看待他们的机会。我对女性在社会里是两重

观点。

首先，女性要承认，你有不足，有很多不足，这是事实。有很多工作不适合女生去做，因为身体状况的问题，由体力决定。为什么这个社会里成功的女性那么少，就是理性原因。这个社会为什么是男性的社会，社会是世俗的社会。理性就是你干一件事合不合算，很直观的就是收益。这个社会在多数情况下是按照理性来运转的，所以它不太认同女性感性这方面。

从一个方面说，如果你是理性的话，所有的就跟你的性别没有关系。因为你不需要干体力活，所以你和别人是没有差别的。如果你能保证做到这一点的话，就没有人能歧视你，或者说没有人愿意去歧视你，也就没有差别。从纯学术来讲，男女是没有差别的。但是在工业界和企业界，团队合作有时候可能会有影响，有些女性缺乏大气。这是一种行为模式引起的一种可能性，如果你能避免这种可能，实际上就不会受到伤害。大气就是团结人，容忍别人的弱点，更好的互补。

#### **主持人北大张铭教授：**

实际上男女生在思维和行为模式上是有一些差别的。女生要注意发挥自己细致周全的优势，克服女性的弱势和家务困扰。多一些理性，少一些感情用事；多一些大度和大气，少一些狭隘和计较。女性可以同时拥有成功的职业生涯和幸福的家庭个人生活，例如 IBM 华北区总经理、87 级北大计算机毕业生鞠立。这需要我们发挥女性的智慧去权衡和把握。王勋、陈英两位师姐将会在暑期课程中给同学们谈谈“女性职业规划”的相关话题。

好，今天的交流讲座就到此结束了。今天的气氛非常好，很成功。台下李浩源、蒋竞、刘勳、吕欣研等小同学积极发言和提问，台上讲者大同学和支持团校友踊跃而认真地回答。大家就进入大学之后的人生选择、现代企业需要何种毕业生、人生理想和职业发展话题与校友们进行了深入的交流。有些问题今天讨论都可能还不透彻，同学们可能还有问题也没有提出来。今天讲座之后，大家还可以发问题给助教封盛，我们收集整理后，发布在课程网站 (<http://fusion.grids.cn/career/>)。而且也会发给 12 次讲座的讲者，请他们认真准备，使得我们的暑期课程更贴近同学的需求、更有针对性。

最后，感谢我们 84 级的大同学们，他们都是非常繁忙的。为了帮助我们在校学弟学妹们更好地成长，抽空来参加本次讲座并且开设暑假课程。更要感谢我们在校的小同学，你们积极参与讨论说明你们在认真地思考自己的未来发展。暑假课的一个讲者李名霖认为，“一个大学的成功是看他的毕业生将来在社会上，在各个领域的成就。毕业生的成功对一个大学

是非常非常重要的”。

“他山之石可以攻玉”，这么多的讲者会带给大家他们各自最宝贵的经验、指导和告诫。但是每个人的生活道路都是不可复制的，我们在听同一个故事时得到的启示也各不相同。希望选修这门课程的同学可以从学长们的成功经验、失败教训中得到启发，更好地规划自己的人生道路，拥有更辉煌的未来，也更有能力回报父母、荣耀母校、贡献社会。